

## מכרז פנימי / חיצוני 1/2022 למועצה אזורית באר טוביה דרוש/ה קצין ביקור סדיר (קב"ס)

צו המועצות המקומיות (נוהל קבלת עובדים לעבודה) תשל"ז 1977

### תואר התפקיד:

עובד רשות מקומית ששר החינוך הסמיכו לעניין זה, שתפקידו הבטחת החלת חוק לימוד חובה והתמדת התלמידים במוסדות חינוך במשך 15 שנות לימוד.

### עיקרי התפקיד:

- בקרה על תלמידים במסגרת חוק לימוד חובה.
- איתור ומניעת נשירה של תלמידים.
- טיפול ומעקב אחר היעדרות של תלמידים.
- ליווי תהליך מעבר תלמידים ממסגרת חינוכית אחת לאחרת.
- ייעוץ והנגשת מידע הקשורים לתחום עיסוקו.

### תנאי סף:

#### השכלה ודרישות מקצועיות:

- בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים במשרד החינוך.
- עדיפות לתואר אקדמי בתחומי חינוך, ייעוץ או חינוך מיוחד.
- **או** הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.
- **או** תעודת סמיכות לרבנות ("יורה יורה") לפי באישור הרבנות הראשית לישראל או אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחינות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).
- בעל/ת תעודת הוראה.

### דרישות ניסיון:

#### ניסיון מקצועי:

- **עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כמוגדר לעיל** – הוראה בבית ספר במשך שלוש שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך שלוש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי-פורמלי במשך חמש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.
- **עבור הנדסאי רשום** – הוראה בבית ספר במשך ארבע שנים לפחות או הוראה כגננת (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך ארבע שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שש שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.
- **עבור טכנאי רשום** – הוראה בבית ספר במשך חמש שנים לפחות או הוראה כגננת. (מגילאי חוק לימוד חובה) במשך חמש שנים לפחות או ניסיון בחינוך הבלתי פורמלי במשך שבע שנים לפחות. עדיפות לעבודה עם בני נוער בסיכון.

### ניסיון ניהולי: לא נדרש.

### דרישות נוספות:

- שפות: בהתאם לצורכי המערכת.
- יישומי מחשב: היכרות עם תוכנות OFFICE.
- רישיון נהיגה בתוקף
- רישום פלילי: היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001.

### הגבלת כשירות:

- עובד חינוך מחויב באישור העסקתו כעובד חינוך בכתב מהמנהל הכללי.
- העובד אינו יכול לעסוק בחינוך אם נתקיים אחד מאלה:
  1. הורשע בעבירה שיש בה כדי לפגוע בביטחון המדינה.
  2. הורשע בעבירה אחרת שיש עמה קלון והמנהל הכללי סבור כי לאור הרשעה זו אין העובד ראוי לשמש עובד חינוך.
  3. הוכח למנהל הכללי שיש בהתנהגותו של העובד משום השפעה מזיקה על תלמידים.

### מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

עבודה בשעות בלתי שגרתיות, עבודה מול גורמים רבים ברשות ומחוצה לה, נסיעות מרובות במסגרת התפקיד, עבודה עם ילדים ונערים (גילאי 3 - 18, חינוך מיוחד עד גיל 21).

**היקף משרה:** 100% משרה מלאה, 42 ש"ש

**תנאי שכר:** דרוג מח"ר (38 - 40) בהתאם לדירוג

**כפיפות מנהלתית:** למנהלת מחלקת החינוך ברשות.

**כפיפות פדגוגית:** למפקח/ת על הביקור הסדיר במחוז.

**הערות :**

- מועמדים העומדים בתנאי הסף, ישלחו קורות חיים, תעודות, המלצות, הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה) ושאלון למועמד אותו ניתן להוריד מאתר המועצה: [www.beer-tuvia.org.il](http://www.beer-tuvia.org.il) למייל: [drushim@beer-tuvia.org.il](mailto:drushim@beer-tuvia.org.il)
- בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
  - פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון 08-8509706.
  - תינתן עדיפות למועמדים עם מוגבלויות.
  - בקשה שתוגש ללא תעודות / אישורים רלוונטיים לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון.
  - ניתן להגיש מועמדות עד לתאריך: **1.2.2022**

בכבוד רב,

קובי אביבי  
 ראש המועצה

