

מכרז פנימי/חיצוני כ"א 20/2025

**למועצה אזורית באר טוביה דרושה מנהל/ת אגף הכנסות וגבייה****תיאור התפקיד:**

- א. ניהול תחום הגבייה ברשות (גביית ארנונה, מים – אם לא הועבר לתאגיד מים, אגרות והיטלים).
- ב. קביעת שומות ארנונה וניהול מערך חיוב הארנונה.
- ג. ניהול כספי של מערך הגבייה.
- ד. ביצוע כל משימה, מטלה או פרויקט, על פי הנחיות הממונה הישיר.

**תנאי סף:****השכלה ודרישות מקצועיות:**▪ **השכלה:**

תואר אקדמי שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ, באחד מן התחומים הבאים: כלכלה, מנהל עסקים, חשבונאות, משפטים או סטטיסטיקה או בעל תעודת רואה חשבון בתוקף.

▪ **הכשרה:**

המנהל יחויב לסיים בהצלחה קורס מנהלי גבייה, לא יאוחר משנתיים מתחילת מינויו. עדכון שכרו מותנה בסיום הקורס כאמור, ככל שיועסק באמצעות חוזה אישי.

▪ **רישום מקצועי:**

עבור בעל תואר במשפטים - רישיון ישראלי לעריכת דין וחברות בלשכת עורכי הדין.

**דרישות ניסיון:**▪ **ניסיון מקצועי:**

ניסיון מקצועי של 3 שנים לפחות, שנרכש במהלך 5 השנים האחרונות שקדמו למועד האחרון להגשת הצעות למכרז, בתחום הגבייה, הכספים והגזברות.

▪ **ניסיון ניהולי:**

3 שנות ניסיון לפחות בניהול צוות עובדים בכפיפות ישירה.

**דרישות נוספות:**

▪ **שפות** - עברית ברמה גבוהה.

▪ **יישומי מחשב** – שליטה ביישומי ה-office.

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

▪ עבודה מול קהל

▪ שליטה בנתונים מרובים

**היקף משרה : 100% משרה.**

**מתח דרגות :** דרוג מח"ר 42-40, חוזה אישי בכפוף לאישור משרד הפנים.

**כפיפות :** גזברית המועצה.

### **הערות:**

- בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- מועמדים העומדים בתנאי הסף, ישלחו למייל [drushim@beer-tuvia.org.il](mailto:drushim@beer-tuvia.org.il) את המסמכים הבאים:
  - קורות חיים.
  - תעודות המעידות על השכלה והמלצות במידה וקיימות.
  - ככל שנדרש בתנאי הסף ניסיון מקצועי ו/או ניהולי – יש להעביר אישורי העסקה הכוללים: **פירוט התפקיד, תקופה העסקה והיקף המשרה.**
  - שאלון למועמד אותו ניתן להוריד מאתר המועצה: [www.beer-tuvia.org.il](http://www.beer-tuvia.org.il)
  - הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה).
  - מועמדים אשר עומדים בתנאי הסף והגישו את כל המסמכים הנדרשים ישלחו למבחני מיון במכון אבחון טרם התכנסותה של ועדת הבחינה. 8 המועמדים בעלי הציון הגבוה ביותר יעברו לשלב ראיונות מול חברי הוועדה.
  - בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמד/ת עם מוגבלות אם המועמד כשיר לביצוע התפקיד.
  - מועמד בעל מגבלה רפואית אשר נדרש להתאמות בהליכי הקבלה לעבודה, רשאי לפרט את ההתאמות הנדרשות ובכלל זה יצרף מסמכים או חוות דעת מתאימה לעניין זה.
  - תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
  - פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון 08-8509859/842.
  - מועמדות ניתן להגיש עד לתאריך **13/03/2025**.

**בכבוד רב,**

**בן כהן**

**ראש המועצה**