



מכרז פנימי/חיצוני כ"א 02/2026 - הארכה

לעמותה לחינוך ותרבות (ע"ר) דרושים מדריכי נוער וקהילה ליישובי המועצה (עד 5 משרות)

תיאור התפקיד:

- מאבחן ומעריך צרכים, רצונות ותחומי עניין של בני הנוער ביישוב.
- בונה ומדריך קבוצות נוער ב"גיל הבוגר" (14-18).
- מדריך ומנחה את צוות ההדרכה ביישוב: מד"צים, גרעין עודד, מדריכות-חיילות, מדיניות, בנות שירות לאומי וכו'.
- אחראי להקמת והפעלת קבוצות מנהיגות נוער כגון: מד"צים ופעילים במסגרות השונות, ובאמצעותם אחראי להדרכת קבוצות הילדים בגיל בית הספר היסודי.
- מקיים קשר הדוק עם ועדת הנוער ביישוב, בשיתוף עם מועצות חניכים, לתכנון וביצוע פעולות יישוביות.
- אחראי להכנה ולביצוע תכנית עבודה שנתית ליישוב, בנושאים כגון: טיולים, הצגות, פעילות תרבותית, חגי ישראל, וזאת בשיתוף עם הקהילה ובתיאום עם התכניות האזורית והארציות.
- משמש כאיש קשר בן היישוב, המועצה האזורית ותנועת הנוער ומקיים קשר קבוע עם בית הספר האזורי ועם ההורים.
- פועל כחבר בצוות ה"מדריכים הבוגרים" האזורי ומשתתף בתכנון ובביצוע פעילות אזורית.
- אחראי ומשתתף בפעילות חינוכית המתבצעת מחוץ ליישוב, כגון: מחנות נוער, טיולים, כנסים וכו'.
- אחראי על מועדון הנוער וציודו.
- התחייבות להשתתפות בהשתלמויות למדריכי נוער במגזר הכפרי.

דרישות התפקיד:

השכלה:

- בוגרי 12 שנות לימוד ותעודת בגרות מלאה או מכינה אקדמית.
- יועדפו סטודנטים בעלי תואר ראשון שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ או סטודנטים הלומדים לימודים אקדמיים משנה שנייה.
- תינתן עדיפות בעלי תעודת מדריך מוסמך / תעודת בוגר קורס הכוון של מינהל חברה ונוער / תעודת עובד חינוך / תעודת הוראה.

הכשרה:

- סיום בהצלחה קורס הכוון למדריכי נוער יישובים במגזר הכפרי עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד.

ניסיון:

- ניסיון של 2 שנות הדרכה כמדריך צעיר, כמדריך במסגרות חינוך או צבא או שירות לאומי או שירות אזרחי.
- בהדרכה ישירה של בני נוער.
- יועדפו בעלי ניסיון בהדרכה ישירה של בני נוער במסגרת המושבים.

נישורים אישיים:

- יכולת ליצור קשר אישי עם בני נוער.
- יכולת להדריך ולהעשיר את בני הנוער בתחום הערכי, החברתי והקהילתי.
- יכולת להדריך ולהנחות מדריכים.



- יכולת ליזום, להכין ולבצע תכנית עבודה (תכנית חינוכית) ולתכנן תקציב.
- יכולת לשיתוף פעולה בצוות.
- יכולת ביטוי בכתב ובעל פה.

דרישות נוספות:

- שפות – עברית ברמה גבוהה.
- ניידות חובה.

רישיון לעסוק בתפקיד:

קבלת "היתר הדרכה זמני" מטעם מינהל חברה ונוער, עד 12 חודשים מיום כניסתו לתפקיד, תוך התחייבות להשגת היתר הדרכה קבוע ממינהל חברה ונוער עד תום תקופה זו.

רישום פלילי:

אישור מהמשטרה להעסקה כי אין מניעה להעסקת בגיר לעבודה במוסד החינוכי.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

יכולת הדרכה והנחיה, יכולת ניהול, ארגון והפעלת צוות, יכולת תכנון ותקצוב, יכולת משא ומתן, יכולת ליזום, לפתח ולבצע תכניות חינוכיות, יכולת ליצור ולקיים קשר אישי עם בני נוער, יכולת ביטוי בכתב ובעל פה, יכולת ונכונות לעבוד בשעות בלתי שגרתיות.

היקף משרה: 100% משרה, 36 שעות שבועיות.

דירוג ודרגה: דירוג חינוך משלים, בהתאם להשכלה.

כפיפות: למנהלת מחלקת הנוער.

הערות:

- בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- גילוי נאות – חלק מהמשרות מאוישות באופן זמני על ידי ממלאי מקום.
- מועמדים העומדים בתנאי הסף, ישלחו למייל drushim@beer-tuvia.org.il את המסמכים הבאים:
 - קורות חיים.
 - תעודות המעידות על השכלה במידה וקיימת.
 - המלצות במידה וקיימות.
 - שאלון למועמד אותו ניתן להוריד מאתר המועצה: www.beer-tuvia.org.il
 - הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה).
 - ככל שנדרש בתנאי הסף ניסיון מקצועי ו/או ניהולי – יש להעביר אישורי העסקה הכוללים:
- **פירוט התפקיד, תקופה העסקה והיקף המשרה.**
- בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמד/ת עם מוגבלות אם המועמד כשיר לביצוע התפקיד.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.



- המועמדים שיבחרו – ישולבו במערך החירום הרשותי.
- פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון 08-8509842/08-8509859.
- בקשה שתוגש ללא תעודות / אישורים רלוונטיים לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון.
- ניתן להגיש מועמדות עד לתאריך 17/02/2026.

בברכה,

בן כהן

יו"ר העמותה