

מכרז פנימי כ"א 11/2026

למועצה אזורית באר טוביה דרושה פסיכולוג/ית אחראית/ת תחום מניעת אובדנות בשפ"חנוסף על תפקיד**תיאור תפקיד:**

פסיכולוג/ית אחראית/ת תחום מניעת אובדנות.

עיקרי התפקיד:

- מתן מענה ראשוני וייעוץ לפסיכולוגים אליהם הופנו בקשות לייעוץ/הערכה אובדנית.
- מעקב אחרי ביצוע הערכות/ייעוץ של הפסיכולוגים.
- אחריות להכשרת כל הפסיכולוגים העובדים בשפ"ח בידע הנדרש לתחום.
- אחריות לפיתוח הידע המקצועי בתחום ההערכה והטיפול הקשורים באובדנות כולל מתן הדרכה בישיבות צוות בשפ"ח לאורך השנה.
- אחריות להטמעת עדכונים בתחום, בדגש על ביצוע הערכות עם עזר ממוחשב.
- תקשורת עם רכז מחוזי לאובדנות ככל שנדרש.
- השתתפות בוועדות רשותיות בתחום אובדנות.
- קידום הנושא במסגרות החינוך ע"י הנחיית הפסיכולוגים של בתי הספר.

תנאי סף:

- פסיכולוג/ית מומחה/ית בשפ"ח במועצה אזורית באר טוביה.
- בעלת תואר שני בפסיכולוגיה יישומית ובעלת/ת רישיון בפסיכולוגיה.
- (מיועד לפסיכולוגים העובדים בשירות הפסיכולוגי במועצה האזורית באר טוביה).

דרישות ניסיון מקצועי וניהולי:

- ניסיון מקצועי – ניסיון של לפחות 3 הערכות אובדנות, ו 3 טיפולים במטופלים הנמצאים בסיכון אובדני.
- ניסיון ניהולי - לא נדרש.

הכשרה:

- סיימה/ה בהצלחה קורס "הערכה וטיפול באובדנות".

דרישות נוספות:

- שפות – עברית ברמה גבוהה ואנגלית כדי קריאת ספרות מקצועית. וכן שפות נוספות בהתאם למגזר מקבלי השירות.
- יישומי מחשב - היכרות עם תוכנת ה-OFFICE.
- רישום מקצועי - רישום בפנקס הפסיכולוגים בהתאם לסעיף 12 לחוק הפסיכולוגים.
- רישום פלילי – היעדר הרשעה בעבירת מין, בהתאם לחוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, תשס"א – 2001.

כישורים אישיים נדרשים:

- אמינות ומהימנות אישית.

- יכולת יוזמה ופיתוח.
 - אחריות אישית.
 - כושר למידה.
 - כושר עבודת צוות.
 - כושר לטיפול יחסים בין אישיים.
 - עבודה תחת לחץ.
 - יכולת התמודדות במצבי חירום.
- היקף משרה:** 50% - 100% משרה, נוסף על תפקיד פסיכולוג/ית בשפ"ח (חלוקת השעות על ידי מנהל השפ"ח).

דירוג: דרוג פסיכולוגים/מח"ר בהתאם לנתוני ההשכלה.

כפיפות: מנהל השירות הפסיכולוגי החינוכי.

הערות:

- בכל מקום בו נאמר בלשון זכר, הכוונה גם ללשון נקבה ולהיפך.
- מועמדים העומדים בתנאי הסף, ישלחו למייל drushim@beer-tuvia.org.il את המסמכים הבאים:
 - קורות חיים.
 - תעודות המעידות על השכלה במידה וקיימת.
 - המלצות במידה וקיימות.
 - שאלון למועמד אותו ניתן להוריד מאתר המועצה: www.beer-tuvia.org.il
 - הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה).
 - ככל שנדרש בתנאי הסף ניסיון מקצועי ו/או ניהולי – יש להעביר אישורי העסקה הכוללים: פירוט התפקיד, תקופה העסקה והיקף המשרה.
- בהתאם להוראות שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תינתן העדפה למועמד/ת עם מוגבלות אם המועמד כשיר לביצוע התפקיד.
- תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
- **המועמד/ת שיבחר/תיבחר לתפקיד ישולב/תשולב במערך החירום הרשותי.**
- פרטים נוספים ניתן לקבל בטלפון 08-8509859/842.
- **בקשה שתוגש ללא תעודות / אישורים רלוונטיים לרבות צירוף הצהרה בכתב על קרבת משפחה של המועמד לעובדים המועסקים במועצה או לנבחרי ציבור (ככל שקיימים כאלה), לא תידון.**
- ניתן להגיש מועמדות עד לתאריך: **11/04/2026**.

בברכה,
בן כהן
ראש המועצה